

Pfad	Stufe 4:	Stufe 5:
<b>Beherrschen von Präsentationen</b>	<b>Mit schwierigem Publikum umgehen:</b> Eine Rollenspielaufgabe für Clubmitglieder. Eine 5- bis 7-minütige Rede	<b>Vorbereitung auf professionelles Reden:</b> Eine 18- bis 22-minütige Rede im Keynote-Stil
<b>Innovative Planung</b>	<b>Projekte erfolgreich leiten:</b> Ein Team aufbauen. Einen Projektplan erstellen, das Hilfsmittel „Projektplan“. Eine 2- bis 3-minütige Rede über den Plan. Die Umsetzung des Plans mit dem Team. Eine 5- bis 7-minütige Rede über die gemachten Erfahrungen	<b>Leistungsstarke Führung:</b> Ein teambasiertes Projekt auswählen, leiten und abschließen. Ein Beraterteam aufstellen und sich damit mindestens fünfmal treffen. Zwei 5- bis 7-minütige Reden
<b>Visionäre Kommunikation</b>	<b>Veränderung kommunizieren:</b> Einen Plan zur Kommunikation einer Veränderung entwickeln. Eine 5- bis 7-minütige Rede	<b>Die eigene Vision entwickeln:</b> Eine Vision entwickeln und einen Plan für Ihre Umsetzung erstellen. Zwei 5- bis 7-minütige Reden.
<b>Entwicklung von Führungsqualitäten</b>	<b>Führen eines eigenen Teams:</b> Aufbau und Führung eines Teams bis zum Abschluss eines Projekts. Eine 5- bis 7-minütige Rede	<b>Erfolgreiche Veranstaltungen durchführen:</b> Planung, Organisation und Umsetzung einer Veranstaltung der eigenen Wahl. Eine 5- bis 7-minütige Rede
<b>Effektives Coaching</b>	<b>Verbesserung durch positives Coaching:</b> Eine Person im Rahmen eines Projekts coachen. Eine 5- bis 7-minütige Rede	<b>Leistungsstarke Führung:</b> Ein teambasiertes Projekt auswählen, leiten und abschließen. Ein Beraterteam aufstellen und sich damit mindestens fünfmal treffen. Zwei 5- bis 7-minütige Reden
<b>Dynamische Führung</b>	<b>Veränderung managen:</b> Einen Plan für das Veränderungsmanagement erstellen. Eine 5- bis 7-minütige Rede	<b>In jeder Situation führen:</b> Eine mindestens sechsmonatige Tätigkeit als Führungskraft. Eine 360-Grad-Bewertung. Eine 8- bis 10-minütige Rede

<p><b>Einflussreiche Überzeugungskraft</b></p>	<p><b>Führen in schwierigen Situationen:</b> Einen detaillierten Projektplan entwickeln. Eine 5- bis 7-minütige Rede, um den Plan vorzustellen. Eine improvisierte Rede, um Lösungen für Störungen zu präsentieren</p>	<p><b>Leistungsstarke Führung:</b> Ein teambasiertes Projekt auswählen, leiten und abschließen. Ein Beraterteam aufstellen und sich damit mindestens fünfmal treffen. Zwei 5- bis 7-minütige Reden</p>
<p><b>Strategische Beziehungen</b></p>	<p><b>Strategien für die Öffentlichkeitsarbeit:</b> Erstellen einer Strategie für die Öffentlichkeitsarbeit. Eine 5- bis 7-minütige Rede</p>	<p><b>Führen in einer Freiwilligen-Organisation:</b> Eine mind. sechsmonatige Tätigkeit als Führungskraft in einer Freiwilligenorganisation. Durchführung einer 360-Grad-Bewertung der eigenen Führungsfähigkeiten. Erstellen einer Nachfolgeregelung. Eine 5- bis 7-minütige Rede</p>
<p><b>Motivationsstrategien</b></p>	<p><b>Andere motivieren:</b> Aufbauen und Motivieren eines Teams, um ein Projekt zugunsten des eigenen Clubs abzuschließen. Eine 5- bis 7-minütige Rede</p>	<p><b>Teamaufbau:</b> Die Arbeit mit einem kleinen Team, um eine Veranstaltung zum Teamaufbau zu entwerfen und durchzuführen. Ein 2- 3-minütiger Bericht. Eine 5- bis 7-minütige Rede</p>
<p><b>Team- Zusammenarbeit</b></p>	<p><b>Andere motivieren:</b> Aufbauen und Motivieren eines Teams, um ein Projekt zugunsten des eigenen Clubs abzuschließen. Eine 5- bis 7-minütige Rede</p>	<p><b>In jeder Situation führen:</b> Eine mindestens sechsmonatige Tätigkeit als Führungskraft. Eine 360-Grad-Bewertung. Eine 8- bis 10-minütige Rede</p>
<p><b>Ansprechender Humor</b></p>	<p><b>Die Macht des Humors in einer improvisierten Rede:</b> Das Hilfsmittel „Geschichtensammlung“ erweitern. Hintereinander zwei 2- bis 3-minütige Reden mit jeweils mind. einer Geschichte oder Anekdote, wobei das Thema jeweils vom Toastmaster des Abends aus dem eigenen Hilfsmittel „Themenliste für improvisierte Reden“ ausgewählt wird.</p>	<p><b>Die eigene Botschaft mit Humor übermitteln:</b> eine 18- bis 22-minütige humorvolle Rede imKeynote-Stil</p>